



Ingvild – en del av Orkla-familien

## Regnskap for Orkla ASA 2016

**RESULTATREGNSKAP**

Beløp i mill. NOK	Note	2016	2015
Driftsinntekter		35	32
Driftsinntekter konsern	1	651	667
Sum driftsinntekter		686	699
Lønnskostnader	2	(487)	(517)
Andre driftskostnader	5	(597)	(681)
Av- og nedskrivninger og amortisering	8, 9	(23)	(20)
Driftsresultat		(421)	(519)
Utbytte fra konsern og konsernbidrag		5 723	5 045
Renteinntekter konsern		124	140
Finanskostnader konsern	6	(789)	(312)
Netto agio/disagio	12	661	(620)
Gevinster, tap og nedskrivninger i aksjeporteføljen		182	116
Andre finansinntekter	7	64	46
Andre finanskostnader	7	(228)	(166)
Resultat før skatt		5 316	3 730
Skattekostnad	11	(374)	(31)
Resultat etter skatt		4 942	3 699

**TOTALRESULTAT**

Resultat etter skatt		4 942	3 699
Endring resultatreserve aksjer etter skatt		(184)	(43)
Endring sikringsreserve etter skatt		68	11
Endring estimatavvik pensjoner		(10)	(15)
Totalresultat		4 816	3 652
Foreslått utbytte (ikke avsatt)		(2 646)	(2 545)

**BALANSE****Eiendeler**

Beløp i mill. NOK	Note	2016	2015
Immaterielle eiendeler	9	33	29
Eiendel ved utsatt skatt	11	252	282
Varige driftsmidler	8	223	212
Investeringer i datterselskaper	10	39 952	39 021
Lån til konsernselskaper, rentebærende		6 897	6 185
Andre finansielle eiendeler		250	421
Langsiktige eiendeler		47 607	46 150
Fordringer fremmede		168	77
Fordringer konsern, ikke rentebærende		269	1 191
Fordringer konsernbidrag		1 325	1 215
Finansielle investeringer	Se konsernnote 24	107	473
Likvide midler		560	275
Kortsiktige eiendeler		2 429	3 231
Eiendeler		50 036	49 381

**KONTANTSTRØM**

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Resultat før skatt	5 316	3 730
Av- og nedskrivninger	23	20
Endring netto driftskapital mv.	2	29
Endring mottatt konsernbidrag	(110)	(245)
Porteføljegevinster og utbytter til investeringsaktiviteter	(228)	(132)
Korrigerer mot betalbare finansposter	956	(1 710)
Betalte skatter	(8)	(147)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 951	1 545
Salg varige driftsmidler	6	45
Fornyelsesinvesteringer	(46)	(13)
Solgte selskaper	61	-
Investering i datterselskaper	(1 692)	(1 732)
Netto kjøp/salg og utbytter porteføljeinvesteringer	444	315
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(1 227)	(1 385)
Betalte utbytter	(2 543)	(2 544)
Netto kjøp/salg egne aksjer	(77)	(31)
Netto betalt til aksjonærer	(2 620)	(2 575)
Endring annen rentebærende gjeld	(1 523)	(1 239)
Endring rentebærende fordringer	(296)	1 968
Endring netto rentebærende gjeld	(1 819)	729
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(4 439)	(1 846)
Endring likvide midler	285	(1 686)
Likvide midler 1.1.	275	1 961
Likvide midler 31.12.	560	275
Endring likvide midler	285	(1 686)

**Egenkapital og gjeld**

Beløp i mill. NOK	Note	2016	2015
Innskutt egenkapital		1 994	1 994
Opptjent egenkapital		30 497	28 301
Egenkapital		32 491	30 295
Pensjonsforpliktelser	2	517	491
Langsiktig rentebærende gjeld		7 007	8 317
Langsiktig ikke rentebærende gjeld		397	478
Langsiktig gjeld og forpliktelser		7 921	9 286
Gjeld til konsern, rentebærende		6 208	8 987
Gjeld til konsern, ikke rentebærende		100	51
Betalbar skatt		374	13
Annen kortsiktig gjeld		2 942	749
Kortsiktig gjeld		9 624	9 800
Egenkapital og gjeld		50 036	49 381

**EGENKAPITALOPPSTILLING**

Beløp i mill. NOK	Selskapskapital	Egne aksjer	Overkurs	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital <sup>1</sup>	Sum Orkla ASA
Egenkapital 1.1.2015	1 274	(2)	721	1 993	27 225	29 218
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	-	3 652	3 652
Utbytte 2014	-	-	-	-	(2 544)	(2 544)
Netto salg egne aksjer	-	1	-	1	(32)	(31)
Egenkapital 31.12.2015	1 274	(1)	721	1 994	28 301	30 295
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	-	4 816	4 816
Utbytte 2015	-	-	-	-	(2 543)	(2 543)
Netto kjøp egne aksjer	-	-	-	-	(77)	(77)
Egenkapital 31.12.2016	1 274	(1)	721	1 994	30 497	32 491

<sup>1</sup> I annen egenkapital for Orkla ASA inngår pr. 31.12.2016 fond for urealiserte gevinster på 53 mill. kroner (236 mill. kroner pr. 31.12.2015) samt annen innskutt egenkapital (opsjoner) på 388 mill. kroner (388 mill. kroner pr. 31.12.2015).

**NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER**

Regnskapet for holdingselskapet Orkla ASA omfatter foruten all aktivitet ved hovedkontoret, resterende del av konsernets aksjeportefølje og noe eiendomsvirksomhet. Sistnevnte hører forretningsmessig inn under Orkla Eiendom. I tillegg ligger administrasjonen av virksomhetsområdene Orkla Foods, Orkla Confectionery & Snacks, Orkla Care, Orkla Food Ingredients og Orkla Investments samt funksjonene Operations, Innkjøp og administrasjonen av Innkjøpsskolen, Sales Academy og Brands Academy i Orkla ASA.

Aktiviteten ved hovedkontoret inkluderer konsernets øverste ledelse og stabs- og fellesfunksjonene kommunikasjon, juridisk, Sales & Business development, Marketing & Innovation, M&A, HR, økonomi/finans, risk management og internrevisjon. Avdelingene utfører i tillegg til eierfunksjonen, i stor grad oppdrag for konsernets øvrige selskaper og belaster disse for utførte tjenester. Orkla ASA eier enkelte varemerker som benyttes av forskjellige konsernselskaper. Det faktureres royalt for bruken av disse varemerkene. Det er aktiviteten fra disse funksjonene som utgjør linjen «Driftsinntekter konsern». Sentral finansavdeling fungerer som konsernbank, med ansvar for konsernets eksterne finansiering, styring av konsernets likviditet og den overordnede styring av konsernets valuta- og renterisikoer. Renter fra konsernbank samt utbytte og konsernbidrag fra investeringer i datterselskaper er regnskapsført som finansposter og spesifisert i resultatoppstillingen.

Regnskapet for Orkla ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler, regnskapsloven § 3–9 (forenklet IFRS). Interne utbytter og konsernbidrag er regnskapsført etter god regnskapsskikk som et unntak fra IFRS. Disse er avsatt i opptjeningsåret. Prinsippbeskrivelsene for konsernet gjelder også for Orkla ASA, og konsernets noter vil i enkelte tilfeller omfatte Orkla ASA. Eierandeler i datterselskaper er presentert til kost.

Styret har vurdert at Orkla ASA, etter forslag om utdeling av utbytte på kroner 2,60 pr. aksje, hadde en forsvarlig egenkapital og likviditet ved utgangen av 2016.

**NOTE 2 LØNN OG PENSJONSFORHOLD**

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Lønn	(367)	(379)
Arbeidsgiveravgift	(57)	(63)
Styrehonorar og andre lønnsrelaterte kostnader	(29)	(41)
Pensjonskostnad	(34)	(34)
Lønnskostnad	(487)	(517)
Gjennomsnittlig antall ansatte	189	190

**Sammensetning av netto pensjonskostnader**

Forutsetningene som er lagt til grunn for beregning av pensjonskostnaden, fremgår av konsernnote 12.

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Årets pensjonsopptjening inkl. arbeidsgiveravgift	(19)	(18)
Kostnader innskuddsplaner	(15)	(16)
Pensjoner klassifisert som driftskostnad	(34)	(34)
Pensjoner klassifisert som finanspost	(19)	(9)
Netto pensjonskostnader	(53)	(43)

**Sammensetning av netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.**

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Brutto pensjonsforpliktelser	(517)	(491)
Pensjonsmidler	-	-
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser	(517)	(491)

Gjenværende netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2016 består i hovedsak av usikrede pensjonsordninger for tidligere nøkkelpersoner og førtidspensjonsordninger dekket over drift, samt bokførte forpliktelser knyttet til ordning for ansatte med lønn over 12G. For øvrige ansatte har selskapet hovedsakelig ordninger med innskuddspensjon.

Selskapet har en pensjonsordning som tilfredstiller kravet i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

**NOTE 3 GARANTI OG PANTSTILLELSER**

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Tegnet, ikke innkalt KS-kapital	5	8
Garanti overfor datterselskaper	212	233

**NOTE 4 LÅN TIL ANSATTE**

I andre finansielle eiendeler inngår lån til ansatte.

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Lån til ansatte	1	4

**NOTE 5 GODTGJØRELSER OG AVTALEFESTEDE FORHOLD****Godtgjørelse til konsernledelsen**

Styret vedtar betingelser for konsernsjefen og tar prinsipielle beslutninger vedrørende konsernets betingelsespolicy og kompensasjonsordninger for øvrige ansatte. Styret har et eget kompensasjonsutvalg, som forbereder kompensasjonssaker for beslutning i styret. Utvalget består av tre styremedlemmer, hvorav ett er ansattvalgt, og har i 2016 vært ledet av styrets nestleder. Administrasjonen utreder saker for kompensasjonsutvalget og styret.

I 2016 har konsernledelsen deltatt i konsernets årsbonussystem og langtidsincentivordning.

Nedenfor vises fast lønn og honorarer til konsernledelsen samt opptjent bonus. Videre vises opptjening og saldo i bonusbanken pr. 31.12.2016, basert på Orklas aksjekurs pr. 31.12.2016 (NOK 78,20).

**Utbetalt godtgjørelse i 2016**

Beløp i tusen NOK	Årslønn 31.12.2016	Utbetalt årslønn og feriepenger (A)	Utbetalt bonus (opptjent i 2015)	Utbetalt fra bonusbank	Natural- ytelser (B)	Totalt utbetalt lønn og godtgjørelser
Peter A. Ruzicka	5 923	6 199	3 629	-	242	10 070
Jens Bjørn Staff	2 870	2 980	986	-	263	4 229
Terje Andersen	2 899	3 524	1 474	1 043	221	6 262
Karl Otto Tveter	2 913	3 183	1 111	892	239	5 425
Atle Vidar Nagel Johansen	3 570	3 884	1 818	1 419	272	7 393
Ann-Beth Freuchen	2 800	2 969	1 440	381	203	4 993
Pål Eikeland	2 800	3 067	1 390	1 298	235	5 990
Stig Ebert Nilssen	3 140	3 384	666	746	198	4 994
Johan Clarin (lønn i SEK)	2 915	2 922	1 175	469	257	4 823

**Opptjent, ikke utbetalt godtgjørelse i 2016**

Beløp i tusen NOK	Opptjent bonus for 2016 <sup>1</sup>	Opptjent langtidsincentiv <sup>2,4</sup>	Opptjent pensjonskostnad	Sum opptjent (C)	Saldo bonusbank 31.12.2016 <sup>2,4</sup>
Peter A. Ruzicka <sup>3</sup>	2 961	2 961	2 127	8 049	7 166
Jens Bjørn Staff	881	881	730	2 492	1 929
Terje Andersen	1 197	1 197	907	3 301	3 944
Karl Otto Tveter	953	953	720	2 626	3 248
Atle Vidar Nagel Johansen	1 250	1 250	978	3 478	3 963
Ann-Beth Freuchen	1 624	1 624	589	3 837	3 588
Pål Eikeland	862	862	682	2 406	5 054
Stig Ebert Nilssen	1 046	1 046	809	2 901	2 631
Johan Clarin (lønn i SEK)	943	943	699	2 585	3 488

<sup>1</sup>Opptjent årsbonus for 2016 utbetales i 2017.

<sup>2</sup>Opptjent langtidsincentiv i 2016 utbetales med 50 % etter 24 måneder og med 50 % etter 36 måneder gitt at den ansatte ikke har sagt opp sin stilling på utbetalingstidspunktet. Se også neste side punkt (iii) og note 11 i konsernregnskapet.

<sup>3</sup>Konsernsjefens samlede opptjente lønn og godtgjørelser i 2016 er tusen NOK 14.490 (A+B+C).

<sup>4</sup>Saldo i bonusbank inneholder ikke årets opptjening.

Konsernledelsen deltar i konsernets generelle aksjekjøpsordning for ansatte. Ordningen ble ikke gjennomført i 2016. Det er ikke stilt garantier for medlemmer av konsernledelsen.

Aksjeinnehav knyttet til medlemmer i konsernledelsen, er presentert på side 156. Konsernsjefens pensjonsalder er 62 år, og oppsigelsestid er seks måneder med en etterlønsperiode på 12 måneder. I perioden fra pensjonsalder til fylte 67 år utbetales 60 % av avgangslønn.

Oppsigelsestid for konsernledelsen er seks måneder, og pensjonsalder er 65 år. I perioden fra pensjonsalder til fylte 67 år utbetales Orkla 66 % av avgangslønn. Deretter utbetales det fra Orklas pensjonsordning. Terje Andersen kan fratruke ved 62 år med tilsvarende ytelser. Terje Andersen og Karl Otto Tveter har personallån som belastes med normrente. Saldo pr. 31.12.2016 var henholdsvis 472.921 kroner for Andersen og 69.974 kroner for Tveter. Øvrige medlemmer av konsernledelsen har ikke personallån.

**Konsernledelsens beholdning og utøvelse av opsjoner pr. 31.12.2016**

	Antall	Tildelt dato	Inn- løsningskurs	1. utøvelse/ innløsningsdato	Siste utøvelse
Karl Otto Tveter	-50 000	10.05.2010	36,38	19.02.2016	Innløst til 70,65
	-50 000	09.05.2011	40,03	28.09.2016	Innløst til 82,22
Atle Vidar Nagel Johansen	35 000	09.05.2011	40,03	09.05.2014	09.05.2017
	-35 000	09.05.2011	40,03	05.09.2016	Innløst til 77,88
Ann-Beth Freuchen	40 000	09.05.2011	40,03	09.05.2014	09.05.2017
Stig Ebert Nilssen	50 000	09.05.2011	40,03	09.05.2014	09.05.2017
	-50 000	10.05.2010	36,38	17.02.2016	Innløst til 71,44

Note 5 forts. →

### Om styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Etter allmennaksjeloven § 6–16a skal styret utarbeide en særskilt erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Det følger videre av allmennaksjeloven § 5–6 (3) at det på generalforsamlingen skal avholdes en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for lederlønnfastsettelsen for det kommende regnskapsår (se (ii) nedenfor). Så langt retningslinjene er knyttet til aksjebaserte insentivordninger, skal disse også godkjennes av generalforsamlingen (se punkt (iii)).

#### (i) Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for foregående regnskapsår er det redegjort for på side 139.

#### (ii) Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Når det gjelder retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for det kommende regnskapsåret, vil styret legge frem følgende retningslinjer for rådgivende avstemning på generalforsamlingen i 2017:

Formålet med Orklas betingelsespolicy er å trekke til seg medarbeidere med den kompetansen konsernet trenger, videreutvikle og beholde nøkkelkompetanse og motivere til langsiktighet og kontinuerlig fremgang for å nå Orklas forretningsmessige mål. Som overordnet innfallsvinkel skal Orklas policy være innrettet mot markedets median når det gjelder fastlønn og pensjon, mens den variable delen knyttet til resultater, kursutvikling etc. (kort- og langtidssentiver), skal være bedre enn en medianbetraktning. Kompensasjonen kan bestå av følgende elementer:

##### (a) Faste elementer

Orkla bruker internasjonalt anerkjente systemer for stillingsvurderinger for å finne «riktig» stillings- og kompensasjonsnivå. Stillingene måles mot sitt lokale marked (land), og det benyttes et spenn på pluss/minus 20 % i forhold til medianen. Den enkeltes ansvarsområde, resultater og prestasjoner avgjør størrelse på kompensasjonen.

Orkla har innskuddsbasert tjenestepensjon i Norge. Innskuddssatsene er 5 % av lønn mellom 1G og 7,1G og 23,1 % over 7,1G (1G er fra 1.5.2016 NOK 92.576). For medlemmer av konsernledelsen ansatt før 1.9.2014, er satsen for lønn over 12G 27 %. For avtalte lavere aldersgrenser enn 67 år gis en pensjon over drift tilsvarende 60 % av årslønn. Andre medlemmer av konsernledelsen enn konsernsjefen har 66 %, alle med minimum 30 års opptjening. Konsernet har, i tillegg til det ovennevnte, bil- og telefonordninger og andre begrensede naturalytelse.

##### (b) Variable elementer – årsbonus

Orkla har en årsbonusordning. Ordningen er innrettet mot at «god prestasjon», som er nærmere definert for de ulike elementene, skal kunne gi et nivå på ca. 30 % av fastlønn i årsbonus, mens maksimal oppnåelig bonus er 100 % av årslønn. Ca. 175 ledere og nøkkelpersoner er tilknyttet denne bonusordningen. Målene for bonusordningen for 2017 vil bestå av organisk vekst, EBIT (adj.)-utvikling, kapitalbruk og individuelle komponenter. Resultatvekst er hovedmålet.

#### (iii) Særlig om aksjebaserte insentivordninger

Orkla har en kontantbasert langtidssentivordning. Et beløp basert på resultatet av årsbonusordningen, vil settes i en bonusbank. Tildeling skjer normalt i mai hvert år. Saldo vil reguleres med utviklingen av Orkla-aksjen frem til utbetaling. Regulering baserer seg på aksjekursen registrert dagen etter generalforsamlingen, korrigert for utbytte i perioden. 50 % av opptjening utbetales to år etter tildelingstidspunktet og resterende etter tre år, gitt at den ansatte ikke har sagt opp sin stilling på utbetalingstidspunktet. Årlig utbetaling fra langtidssentivordningen skal ikke overstige en årslønn på utbetalingstidspunktet. Eventuelt overskytende tillegges bonusbanken for utbetaling påfølgende år.

#### (iv) Lederlønnspolitikken foregående regnskapsår

Retningslinjene for lederlønnspolitikken beskrevet i punkt (ii) behandlet på fjorårets generalforsamling, har vært retningsgivende for lederlønnfastsettelsen i 2016.

#### Aksjer med rabatt til ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført en ordning hvor de ansatte får anledning til å kjøpe et begrenset antall aksjer med en rabatt på 30 % i forhold til børskurs. Det er tilbudt fem ulike kjøpsalternativer: 28.000, 20.000, 12.000, 4.000 og 1.000 NOK (beløp etter rabatt). Ordningen ble ikke gjennomført som planlagt i 2016. Kostnadene for aksjespareordningen i 2015 var ca. 22 mill. kroner. Styret anbefaler overfor generalforsamlingen å videreføre aksjeordningen for ansatte, men at det som en midlertidig ordning, kun for 2017, i tillegg tilbys kjøpsalternativer på 40.000 og 50.000 NOK (beløp etter rabatt), som hensyntar at ordningen ikke ble gjennomført i 2016. For øvrig gjelder samme vilkår som i 2015.

#### Godtgjørelse til styret samt styremedlemmers aksjeinnehav

Styret godtgjøres etter følgende satser fra og med 17.4.2016:

Styrets leder	700 000	kroner pr. år
Styrets nestleder	545 000	kroner pr. år
Styremedlem	410 000	kroner pr. år
Observatør	156 000	kroner pr. år
Varamedlem	26 500	kroner pr. møte
<b>Kompensasjonsutvalget</b>		
Komitéleder	134 000	kroner pr. år
Medlem	100 000	kroner pr. år
<b>Revisjonsutvalget</b>		
Komitéleder	168 000	kroner pr. år
Medlem	112 000	kroner pr. år

I tillegg mottar aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge, et tillegg på 16.500 kroner pr. møte vedkommende deltar i.

Faktisk utbetalt til styremedlemmer er som følger:

Beløp i NOK	Styre- honorar inkl. komitéarbeid	Antall aksjer <sup>1</sup>
<i>Aksjonærvalgte styrerepresentanter</i>		
Stein Erik Hagen	792 666	249 142 000
Grace Reksten Skaugen	673 000	3 000
Ingrid Jonasson Blank	567 166	1 750
Lisbeth Valther	456 166	3 000
Nils K. Selte	573 333	18 000
Lars Dahlgren	456 166	2 000
<i>Ansattevalgte styrerepresentanter</i>		
Terje Utstrand	Se tabell under	5 240
Roger Vangen	Se tabell under	7 014
Sverre Josvanger	Se tabell under	18 053
Karin Hansson	Se tabell under	487

<sup>1</sup>Samlet eierskap med nærstående

Beløp i 1.000 NOK	Fast lønn	Styre- honorar	Natural- ytelser	Pensjons- kostnader
<i>Ansattevalgte styrerepresentanter</i>				
Terje Utstrand	554 872	506 000	29 747	26 779
Roger Vangen	544 869	307 944	36 929	23 561
Sverre Josvanger	507 708	517 666	113 080	21 901
Karin Hansson (lønn i SEK)	396 410	307 500	-	17 155

Det er ikke gitt lån til eller stilt garantier for medlemmer av styret.

#### Godtgjørelse valgkomité

Valgkomiteen godtgjøres etter følgende satser fra og med 17.4.2016: Komiteleder 60.000 kroner pr. år, medlem 44.000 kroner pr. år og ansattvalgt representant 5.500 kroner pr. møte.

#### Honorar til konsernrevisor

Beløp i mill. NOK (ekskl. mva.)	2016	2015
<i>Morselskap</i>		
Lovbestemt revisjon	3,0	2,7
Andre attestasjonstjenester	0,2	0,0
Skatt/avgifter	1,8	2,5
Andre tjenester utenfor revisjon	6,3	2,8
<i>Konsern</i>		
Lovbestemt revisjon	26	24
Andre attestasjonstjenester	1	0
Skatt/avgifter	5	4
Andre tjenester utenfor revisjon	7	5
Sum honorar til EY	39	33
Lovbestemt revisjonshonorar til andre revisorer	2	2

#### NOTE 6 FINANSKOSTNADER KONSERN

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Nedskrivning aksjeinvesteringer i datterselskaper <sup>1</sup>	(763)	(258)
Gevinst ved salg av Cederroth AS	19	-
Rentekostnader konsern	(45)	(54)
Sum finanskostnader konsern	(789)	(312)

<sup>1</sup>Aksjer i datterselskapene Cederroth Intressenter AB samt Industriinvesteringer AS er skrevet ned som følge av at det er betalt utbytte fra selskapene (2015: Orkla Confectionery & Snacks Finland, Øraveien Industripark samt Viking Askim).

#### NOTE 7 ANDRE FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Andre finansinntekter	2016	2015
Beløp i mill. NOK		
Renteinntekter	2	13
Mottatte utbytter	47	16
Øvrige finansinntekter	15	17
Sum andre finansinntekter	64	46

#### Andre finanskostnader

Andre finanskostnader	2016	2015
Beløp i mill. NOK		
Rentekostnader	(226)	(233)
Endring virkelig verdi renteelement	50	53
Øvrige	(52)	14
Sum andre finanskostnader	(228)	(166)

#### NOTE 8 VARIGE DRIFTSMIDLER

Beløp i mill. NOK	Tomter, bygg og annen fast eiendom	Maskiner, inventar etc.	Nyanlegg i arbeid	Sum
Balansført verdi 1.1.2016	100	93	19	212
Tilgang	-	1	43	44
Salg	(8)	-	-	(8)
Reklassifiseringer <sup>1</sup>	5	(3)	(8)	(6)
Avskrivninger	(2)	(17)	-	(19)
Balansført verdi 31.12.2016	95	74	54	223
Opprinnelig kost 1.1.2016	118	199	19	336
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1.1.2016	(18)	(106)	-	(124)
Balansført verdi 1.1.2016	100	93	19	212
Opprinnelig kost 31.12.2016	115	197	54	366
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2016	(20)	(123)	-	(143)
Balansført verdi 31.12.2016	95	74	54	223

<sup>1</sup>Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 9.

#### NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER

Beløp i mill. NOK	Varemerker ikke amortiserbare	IT	Sum
Balansført verdi 1.1.2016	26	3	29
Reklassifisert fra varige driftsmidler <sup>1</sup>	-	6	6
Tilgang	-	2	2
Amortisering	-	(4)	(4)
Balansført verdi 31.12.2016	26	7	33
Opprinnelig kost 1.1.2016	26	56	82
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 1.1.2016	-	(53)	(53)
Balansført verdi 1.1.2016	26	3	29
Opprinnelig kost 31.12.2016	26	64	90
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 31.12.2016	-	(57)	(57)
Balansført verdi 31.12.2016	26	7	33

<sup>1</sup>Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 8.

## NOTE 10 AKSJER I DATTERSLSKAPER, DIREKTE EID

Beløp i mill. NOK	Konsernets eierandel	Bokført verdi	
		2016	2015
Orkla Foods Norge AS	100 %	9 362	9 362
Industriinvesteringer AS	100 %	9 012	9 290
Orkla Foods Sverige AB	100 %	5 469	5 469
Orkla Conf. & Snacks Finland Ab	100 %	3 652	3 652
Orkla Food Ingredients AS	100 %	2 466	2 466
Orkla Energi AS	100 %	1 765	1 765
Hamé s.r.o.	100 %	1 357	-
SIA Orkla Conf. & Snacks Latvija <sup>1</sup>	100 %	959	1 032
Orkla Conf. & Snacks Norge AS	100 %	906	906
Orkla House Care AS	100 %	865	515
Orkla Health AS	100 %	631	590
Orkla Eiendom AS	100 %	574	574
Lilleborg AS	100 %	526	502
Swebiscuits AB	100 %	512	512
Viking Askim AS	100 %	400	400
Sarpsfoss Limited			
Ordinær kapital	100 %	253	253
Preferansekapital	99,9 %	43	43
SIA Orkla Foods Latvija <sup>2</sup>	100 %	246	173
Attisholz AB	100 %	187	187
Orkla Foods Romania SA	100 %	184	184
Orkla Foods Danmark A/S	100 %	175	175
Orkla Asia Holding AS	100 %	166	166
Orkla Insurance Company Ltd.	100 %	65	65
UAB Orkla Foods Lietuva <sup>3</sup>	100 %	57	57
Trælansfos Holding AS	100 %	36	36
Orkla IT AS	100 %	34	34
Meraker Eiendom Holding AS	100 %	15	15
Øraveien Industripark AS	100 %	15	15
Orkla Investeringer AS	100 %	10	-
Orkla Design AS	100 %	5	-
Orkla Accounting Centre Estonia	100 %	2	2
Cederroth Intressenter AB	100 %	1	438
Orkla France S.A.S.	100 %	1	-
Attisholz Infra AG <sup>4</sup>	0,4 %	1	1
Cederroth AS	100 %	-	104
Orkla Invest AB	100 %	-	38
Sum		39 952	39 021

<sup>1</sup>Tidligere NP Foods Group Latvia og JCS Latfood<sup>2</sup>Tidligere SIA Spilva<sup>3</sup>Tidligere UAB Suslavicius-Felix<sup>4</sup>De resterende aksjene eies av Attisholz AB

Tabellen viser kun direkte eide datterselskaper. Konsernet består av totalt ca. 235 selskaper. De viktigste datterselskapene i indirekte eie er vist i virksomhetsoversikten bak i årsrapporten.

## NOTE 11 SKATTER

Beløp i mill. NOK	Skattekostnad	
	2016	2015
Resultat før skattekostnad	5 316	3 730
Endring midlertidige forskjeller	(75)	(67)
Hvorav endring midlertidige forskjeller tidligere år	(2)	43
Korrigeret for endring midlertidige forskjeller mot totalresultatet	83	6
Sum endring midlertidige forskjeller	6	(18)
Ikke fradragsberettigede kostnader	79	116
Skattefritt utbytte, aksjegevinster og -tap, og nedskrivninger fonds	(226)	(133)
Nedskrivning aksjer i datterselskaper	763	258
Utbytte fra datterselskaper	(4 398)	(3 830)
Opsjoner og langsiktige bonusavtaler	0	(14)
Andre permanente forskjeller	(44)	(63)
Sum permanente forskjeller	(3 826)	(3 666)
Sum skattepliktig inntekt	1 496	46
Beregnet periodeskatt	(374)	(12)
Kildeskatt utenlandske utbytter	0	(1)
Avsatt for mye/lite tidligere år	4	11
Sum periodeskatter	(370)	(2)
Endring forpliktelse ved utsatt skatt	(4)	(29)
Skattekostnad	(374)	(31)

## Forpliktelse ved utsatt skatt

Beløp i mill. NOK	2016		2015	
Finansielle derivater	(3)	(80)		
Resultatreserve aksjer utenfor FTM <sup>1</sup> i egenkapitalen	0	0		
Akkumulerte nedskrivninger utenfor FTM <sup>1</sup> resultatført	(11)	(11)		
Sikringsreserve i egenkapitalen	(397)	(493)		
Varige driftsmidler	12	(4)		
Pensjonsforpliktelse	(425)	(383)		
Andre kortsiktige forhold	(228)	(159)		
Grunnlag utsatt skatt	(1 052)	(1 130)		
Eiendel ved utsatt skatt	(252)	(282)		
Endring utsatt skatt	(30)	(41)		
Endring utsatt skatt ført mot totalresultatet	26	12		
Endring utsatt skatt resultatregnskapet	(4)	(29)		

<sup>1</sup>FTM = Fritaksmetoden

## Avstemming av skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2016		2015	
25 % av resultat før skatt	(1 329)	(1 007)		
Effekt av endret skattesats	(6)	(13)		
Skattefritt utbytte, aksjegevinster, tap og nedskrivninger aksjer i aksjeporteføljen	57	36		
Utbytte fra datterselskap	1 100	1 034		
Nedskrivning aksjer i datterselskaper	(191)	(70)		
Opsjoner og langsiktige bonusavtaler	0	4		
Andre permanente forskjeller	11	17		
Ikke fradragsberettigede kostnader	(20)	(31)		
Kildeskatt	0	(1)		
Endring tidligere år	4	0		
Skattekostnad for Orkla ASA	(374)	(31)		

**NOTE 12 FINANSIELL RISIKO**

Risikoen på finansielle instrumenter i Orkla ASA er knyttet til følgende aktiviteter:

**Aksjer og finansielle eiendeler**

Utviklingen i aksjekurser er kilder til finansiell risiko for aksjer og finansielle eiendeler. Konsernnote 24 kvantifiserer denne risikoen nærmere.

**Konsernbanken**

Finansavdelingen i Orkla ASA styrer rente- og valutarisikoen for konsernet. Finansavdelingen fungerer som konsernbank og forestår som hovedregel alle konsernets eksterne låneopptak og sikringstransaksjoner i renter og valuta. Datterselskapene avlaster sin valutakursrisiko med interne valutakontrakter mot konsernbanken, som igjen dekker denne risikoen med eksterne sikringsposisjoner. I tillegg har konsernbanken valutagjeld for sikring av valutarisiko på internlån og bokført egenkapital samt goodwill. I 2016 er det resultatført 655 mill. kroner knyttet til disse sikringene (-622 mill. kroner i 2015). Konsernbanken tar ikke aktiv valutarisiko. Interne lån og fordringer er på flytende rentebetingelser, og det inngås ikke konserninterne rentesikringsavtaler. Styring av rente- og valutarisiko for eksterne poster er nærmere omtalt i konsernnote 30.

**Derivater og sikringsbokføring**

*Valutaterminkontrakter.* Konsernbankens interne og eksterne valutaterminkontrakter samt rente- og valutaswapper regnskapsføres til virkelig verdi i balansen, med verdiendring mot resultatet. Valutakurseffekter på interne og eksterne lån regnskapsføres også mot resultatet.

*Renteswapper.* Eksterne låneopptak for konsernet skjer i alt vesentlig gjennom Orkla ASA. Lån som opptas til fast rente, swappes normalt til flytende rente ved bruk av renteswapper. Disse renteswappene regnskapsføres som verdisikringer med endring i virkelig verdi over resultatet. Pr. 31.12.2016 var virkelig verdi av disse renteswappene 249 mill. kroner (414 mill. kroner i 2015). Det er gjennom året kostnadsført 165 mill. kroner som verdiendring på renteswappene og inntektsført 165 mill. kroner som verdiendring på de sikrede lånene.

Når Orkla sikrer fremtidige rentebetalinger, benyttes renteswapper der Orkla mottar flytende rente og betaler fast rente. Disse renteswappene regnskapsføres som kontantstrømsikringer med endring i virkelig verdi mot totalresultatet. Pr. 31.12.2016 utgjorde virkelig verdi av disse renteswappene -397 mill. kroner (-478 mill. kroner i 2015).

*Sikringsreserve egenkapital.* Sikringsreserven har utviklet seg som følger:

Beløp i mill. NOK	2016	2015
Inngående sikringsreserve før skatt	(492)	(521)
Oppløst mot resultat - netto finansposter	112	93
Verdiendring i året	(16)	(64)
Utgående sikringsreserve før skatt	(396)	(492)
Utsatt skatt sikringsreserve	95	123
Utgående sikringsreserve etter skatt	(301)	(369)

Sikringsreserven forventes oppløst over resultatet som følger (før skatt):

2017:	-113 mill. kroner
Etter 2017:	-283 mill. kroner

**NOTE 13 ANDRE FORHOLD***Skattetrekkgaranti og pensjonsgaranti*

Orkla ASA har bankgaranti for skyldig skattetrekk og for pensjonsforpliktelse knyttet til lønn over 12G på vegne av norske datterselskaper. Selskapet har for øvrig ingen bundne midler.

*Vesentlige leieavtaler*

Orkla ASA flyttet i 2013 til nye, midlertidige lokaler i Nedre Skøyen vei 26 i Oslo sammen med selskapene Orkla Health, Orkla Home & Personal Care, Orkla Confectionery & Snacks Norge, Pierre Robert Group, Hydro Power, Orkla IT, Orkla House Care og Orkla Eiendom. Bygget er leid av Evry frem til og med 2018 i påvente av at nye, permanente lokaler skal bygges i Drammensveien 149 og 151. Årlig leie utgjør 41 mill. kroner. Orkla ASA fremleier til de øvrige selskapene.

Orkla ASA leier fortsatt lokaler av Investorprosjekt 93 AS i Karenslyst allé 6 på Skøyen i Oslo frem til år 2020. Årlig leie utgjør 21 mill. kroner. Det er satt av 35 mill. kroner i regnskapet for 2016, da enkelte deler av bygget står tomt.

Som følge av oppkjøpet av Rieber & Søn ASA overtok Orkla ASA leiekontrakten til selskapets hovedkontor i Nøstegaten 58 i Bergen i 2013. Kontrakten løper frem til år 2019, og utleier er AS Inventor Eiendommer. Årlig leie utgjør 19 mill. kroner. Bygget er fremleid, hovedsakelig til Knowlt, Kredinor samt Bergen kommune. Det er satt av 12 mill. kroner i regnskapet for 2016, da enkelte deler av bygget står tomt.

*Forhold som er behandlet i noter for konsernet*

Aksjebasert betaling – note 11

Hendelser etter balansedagen – note 41

*Aksjonærer i Orkla ASA*

Oversikt over de største aksjonærene i Orkla ASA er gitt i note 32.




## Erklæring til årsregnskap Orkla ASA

Vi bekrefter at årsregnskapet for perioden 1. januar til og med 31. desember 2016 etter vår beste overbevisning er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld,

finansielle stilling og resultat som helhet, samt at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer foretakene står overfor.

Oslo, 8. februar 2017  
I styret for Orkla ASA

  
Stein Erik Hagen  
styreleder

  
Grace Reksten Skaugen  
styrets nestleder

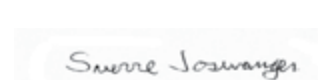
  
Ingrid Jonasson Blank

  
Lars Dahlgren

  
Lisbeth Valther

  
Nils K. Selte

  
Terje Utstrand

  
Sverre Josvanger

  
Karin Hansson

  
Røger Vangen

  
Peter A. Ruzicka  
konsernsjef

# Uavhengig revisors beretning

## TIL GENERALFORSAMLINGEN I ORKLA ASA

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Orkla ASA som består av selskapsregnskap og konsernregnskap.

Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og oppstilling over totalresultat, oppstilling av endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og oppstilling over totalresultat, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### Etter vår mening

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISAene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2016. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

#### *Inntektsføring – avsetninger for rabatter og bonuser*

Inntekter måles som salg redusert med ulike typer rabatter og årsbonuser opptjent av kundene. Siden omfanget og mangfoldet av avtaler og kontraktsvilkår er stort, er det å fastsette rabatter og bonuser på salg foretatt i løpet av året komplisert og krever ledelsens skjønn. Inntektsføring inkludert avsetninger for rabatter og årsbonuser er derfor et sentralt forhold i revisjonen.

Våre revisjonshandlinger omfattet å identifisere, forstå, vurdere og teste ledelsens prosesser og kontroller for å fastsette rabatter og bonuser. Vi gjennomførte utvalgsbaserte detaljtester og analytiske handlinger for å kontrollere at rabatter og bonuser blir bokført i riktig periode, og at avsetninger og beregningene av dem er nøyaktige og fullstendige. Disse revisjonshandlingene inkluderte tester av grunnlaget for å beregne rabatter og bonuser mot faktisk salg og avtalevilkår. Vi har også testet presisjonen i historiske avsetninger for rabatter og årsbonuser.

Vi viser til konsernets opplysninger i notene 4 og 9 når det gjelder inntektsføring og avsetninger for rabatter og bonuser.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den ellers viser seg å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISAene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISAene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt driftforutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Vi avgir en uttalelse til styret om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av regnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse.

### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

#### Konklusjon om årsberetningen og om redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

#### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings-skikk i Norge.

Oslo, 24. februar 2017  
ERNST & YOUNG AS

Erik Mamelund  
statsautorisert revisor